

ÅPENHETSLOVEN RAPPORT 2025

autocirc

Autocirc Norge AS - Redegjørelse for vurdering av forsiktighet 2025

Denne rapporten er en oppfølging av vår rapport fra 2024 i forhold til lov om åpenhet og innsyn i virksomheters arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) og har som formål å presentere Autocirc Norge AS (org nr: 929 132 718) sitt videre arbeid på menneskerettighetsområdet.

I denne oppfølgingsrapporten vil vi presentere de tiltakene og initiativene som er iverksatt siden forrige rapport, samt en analyse av vurderingen vi har gjort for å identifisere eventuelle endringer i risikoprofilen for menneskerettighetene i leverandørkjedene våre og hvor den kan ligge.

I arbeidet med å sikre at menneskerettighetene overholdes i alle deler av virksomheten vår, har vi jobbet aktivt for å forstå og håndtere potensielle risikoer som kan oppstå. Dette innebærer blant annet å identifisere områder der vi kan ha en negativ innvirkning på menneskerettighetene, og å utvikle og iverksette tiltak for å redusere eller eliminere disse risikoene.

I denne oppfølgingsrapporten vil vi presentere vårt arbeid med menneskerettigheter, inkludert konkrete tiltak som er iverksatt for å fremme og beskytte disse rettighetene. I tillegg vil vi gjennomføre en grundig analyse av endringer i det generelle risikolandskapet for menneskerettigheter i leverandørkjedene våre, med fokus på eventuelle nye risikoer eller utviklingstrekk som kan ha dukket opp siden forrige rapport.

Ved å være åpne og ansvarlige for handlingene våre streber vi etter å kontinuerlig forbedre vår evne til å respektere og fremme menneskerettighetene.



Kort om Åpenhetsloven

Offentlighetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som mål å

- fremme næringslivets respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid i vareproduksjon og tjenesteyting.
- sikre offentlig tilgang til informasjon om hvordan selskaper håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som er de internasjonale standardene på området, og som også ligger til grunn for tilsvarende lover i andre land og regelverksutviklingen i EU. Forbrukertilsynet gir veiledning og fører tilsyn med loven.

Organisasjonens arbeid med åpenhetsloven må være kontinuerlig, og nøkkelen er å skape gode rutiner for aktsomhetsvurderinger og for å håndtere risikoer og utfordringer som oppstår.

Lovens tre plikter:

- Gjennomføre due diligence (avsnitt 4)
- Rapportere årlig (§ 5)
- Svar på spørsmålene (§§ 6 og 7).

Formålet med innsynsloven er å fremme næringslivets respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Kort om Autocirc

Autocirc er en raskt voksende bransjeleder på markedet for brukte deler, og tilbyr gjenbrukte originale bildeler av høy kvalitet til profesjonelle og private kunder over hele Europa. Med over 68 selskaper i sju land over hele Europa bygger vi et ledende økosystem for demontering av kjøretøy, gjenbruk av deler, oppussing og reproduisering av komponenter og resirkulering av restmaterialer. Forretningsmodellen vår maksimerer ressurseffektiviteten, reduserer karbonutslipp og kutter avfall. Sammen skaper vi en sirkulær flyt der originale bildeler går fra brukt til brukbar.

Historien om Autocirc begynner i 2019. Gjennom oppkjøp av ledende selskaper i ettermarkedet for bilindustrien har vi vokst raskt for å skape en innflytelsesrik posisjon der vi kan drive frem reelle endringer og akselerere den sirkulære overgangen.

Autocirc er organisert med et konsernmoderselskap i Borås, Sverige, og datterselskaper med respektive landsmødre i 7 land.

Autocirc Norge AS er et datterselskap av Autocirc Group AB og et holdingselskap for det norske markedet til Autocirc AB. Autocirc Norge AS består av følgende selskaper:

- Autocirc Vestby AS, 931 353 890
- Bergen Bildemontering AS, 930 193 305
- Bergen Bilhjelp AS, 986 842 926

- Delehuset AS, 911 948 974 & JM Gjenvinning AS, 923 143 890
- Grønvolds Bil-Demontering AS, 924 664 371
- Rogaland Bildeler AS, 980 579 263
- Trøndelag Bildelar AS, 922 674 337
- Voss Bilbergning AS, 919 315 881

Norske selskaper som ikke inngår i Autocirc Norge AS:

- Trondheim Bil-Demontering AS, 927 506 580
- Østfold Bildemontering AS, 984 290 756, Østfold Bil-demontering Eiendom AS, 935 468 949 & Skjeberg Bilopp-huggeri AS, 916 110 928

Vi har valgt å se på det norske segmentet som en helhet, og hele den norske organisasjonen vil derfor bli dekket i denne rapporten.

Aktiviteter siden forrige rapport

I vår siste risikovurdering for hele konsernet har vi identifisert en forhøyet risiko for arbeidslivskriminalitet i Norge. Denne trenden bekreftes av flere eksterne rapporter fra myndigheter og aktører i arbeidsmarkedet, som tyder på at useriøse aktører i økende grad utnytter sårbare arbeidstakere, særlig migranter. Disse arbeiderne jobber ofte under usikre forhold med dårlig lønn, arbeidsmiljø og rettigheter.

Denne utviklingen påvirker flere bransjer og er ikke begrenset til enkeltsektorer, noe som betyr at risikoen også kan påvirke våre egne leverandørkjeder og forretningsforbindelser i landet.

Som selskap har vi et ansvar for å opptre forebyggende og sørge for at våre forretningsforbindelser ikke bidrar til eller muliggjør arbeidslivskriminalitet. Det vi blant annet jobber med, er

- **Styrke kravene våre gjennom de etiske retningslinjene for leverandører og forretningspartnere:** Sikre at leverandører og underleverandører oppfyller kravene til anstendige arbeidsforhold, korrekt lønnsutbetaling og overholdelse av helse-, miljø- og sikkerhets- og arbeidslivsregler.
- **Gjennomføre leverandørrevisjoner:** Identifisere og overvåke aktører i verdikjeden vår som opererer i høyrisikomiljøer, med særlig fokus på overholdelse av arbeids- og menneskerettigheter.
- **Kompetanseutvikling:** Ved å synliggjøre risikoer og kommunisere dem med kollegene våre kan vi skape en risikobevisthet som kan bidra til en mer robust virksomhet.
- **Samarbeid med bransjeinitiativer og offentlig politikk:** Hent inspirasjon fra for eksempel "den norske modellen", der strengere krav til leverandører til offentlig sektor har vist seg å være effektivt for å motvirke useriøse aktører.
- **Etablert varslingskanal:** Vi har allerede etablert en varslingskanal som også kan brukes til å varsle om mistanke om arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden, og vi sørger for at disse følges opp på en systematisk måte.

Ved å opptre proaktivt kan vi ikke bare redusere vår egen risikoeksponering - vi bidrar også til å beskytte arbeidstakerne og fremme et seriøst og bærekraftig arbeidsmarked. Det økte risikobildet i Norge gjør det tydelig at arbeidet med sosial bærekraft og etterlevelse ikke kan begrenses til papirkrav - det krever aktiv oppfølging, dialog og ansvarliggjøring i hele verdikjeden.

I løpet av det siste året har det blitt rapportert om flere tilfeller av alvorlige brudd på menneskerettighetene og arbeidsretten i Norge. Det dreier seg blant annet om lønssvindel, tvangsarbeid, trusler, vold og utnyttelse av sårbare arbeidstakere, særlig arbeidsinnvandrere. Denne utviklingen understreker behovet for økt oppmerksomhet, overvåking og risikohåndtering av arbeidslivskriminalitet og samfunnsansvar i næringslivet generelt.

Basert på den informasjonen vi har tilgang til, har ingen av våre leverandører vært direkte involvert i de rapporterte lovbruddene.

På bakgrunn av dette ser vi et fortsatt behov for å styrke vårt arbeid med systematisk oppfølging og evaluering av leverandørene våre. Vi prioriterer økt dialog, åpenhet i leverandørkjeden og krav til etterlevelse av våre etiske retningslinjer. Vår ambisjon er å arbeide proaktivt for å sikre at vi ikke indirekte bidrar til eller muliggjør brudd på menneskerettighetene eller dårlige arbeidsforhold.

I fjor hadde vi ingen leverandører som opererte i land som er klassifisert som høyrisikoland i henhold til den offisielle AMFOI-listen. Dette styrker vår nåværende vurdering av lav geografisk risiko i leverandørkjeden, og har gjort det mulig for oss å fokusere på å utvikle vårt interne arbeid med sosial bærekraft og ansvarlig styring i løpet av året.

Som nevnt ovenfor har det eksterne risikobildet gjort det mulig for oss å rette fokuset vårt internt i løpet av året - med sikte på å styrke den interne styringen og samfunnsansvaret i organisasjonen ytterligere. Vi har særlig fokusert på å utvikle strukturer, prosesser og innsikt som fremmer et bærekraftig og inkluderende arbeidsliv på lang sikt. Noen av de viktigste initiativene i 2024 inkluderer:

Systematisk overvåking av arbeidsforholdene - HR-data og analyse

Som et ledd i arbeidet med å sikre gode arbeidsforhold og et bærekraftig arbeidsmiljø i konsernet har vi i løpet av året etablert en struktur for systematisk innsamling og analyse av HR-data på kvartalsbasis. Dette arbeidet har som mål å styrke vår interne styring og skape bedre forutsetninger for tidlig oppdagelse av risiko og fremme et bærekraftig arbeidsliv.

Dataene vi samler inn inkluderer:

- Antall ansatte - for å følge personalets utvikling over tid
 - Fordeling etter kjønn,
 - Kategorier av ansatte, og
 - Type ansettelse (fast, tidsbegrenset osv.)
- Ulykker og arbeidsskader, inkludert sykefravær - for å kunne jobbe forebyggende med helse, sikkerhet og arbeidsmiljø.

Ved å analysere disse dataene fortløpende får vi en bedre forståelse av medarbeidernes trivsel og arbeidsforhold. Dette gjør det mulig å ta informerte, proaktive beslutninger og sette inn målrettede tiltak der det oppstår behov. Denne datadrevne tilnærmingen er et viktig verktøy i vårt arbeid for å skape et trygt, inkluderende og tilfredsstillende arbeidsmiljø for alle ansatte.

Tydeligere forventninger gjennom konsernets personalpolitikk

Før å forankre våre verdier og vårt ansvar som arbeidsgiver ytterligere har vi i løpet av året utviklet en konsernomfattende personalpolitikk. Denne policyen understreker vår forpliktelse til rettfærdige arbeidsforhold og en kultur som gjør det mulig for våre ansatte og ledere å nå sitt fulle potensial. Ved å prioritere medarbeidernes trivsel og faglige utvikling ønsker vi å skape et arbeidsmiljø som er både rettfærdig og inspirerende.

Første konsernomfattende medarbeiderundersøkelse

Våren 2025 gjennomførte vi vår første konsernomfattende medarbeiderundersøkelse. Formålet med undersøkelsen er å skape et grunnlag for et bedre arbeidsmiljø og langsiktig trivsel ved å kartlegge engasjement, trivsel og utviklingsområder i organisasjonen. Resultatene brukes aktivt i forbedringsarbeidet vårt og gir oss verdifull innsikt i hvordan vi kan utvikle oss som arbeidsgiver.

Til sammen er disse tiltakene viktige byggesteiner i vårt kontinuerlige arbeid for å sikre en ansvarlig, bærekraftig og fremtidsrettet virksomhet - der vi tar ansvar både for våre eksterne relasjoner og for arbeidsmiljøet, trivselen og utviklingen til våre egne ansatte.

Nye leverandører

Som en del av vår løpende leverandørscreening har vi i perioden gjennomført en overordnet analyse av alle nye leverandører (776), inkludert en spesiell gjennomgang av de 99 nye aktørene i transportsegmentet - et område vi tidligere har klassifisert som risikoutsatt. Flertallet av disse er norske selskaper, i tråd med tidligere år, mens et mindre antall utenlandske aktører har fått spesielt fokus med hensyn til etterlevelse av lover og regler, arbeidsforhold og bærekraft.

Sammen med det aktuelle selskapet har vi gjennomgått de identifiserte leverandørene, og det er ikke avdekket avvik eller risikoindikatorer som krever ytterligere undersøkelser.

Vi kan også konstatere at risikoprofilen for våre eksisterende leverandører er uendret og fortsatt lav. Den løpende oppfølgingen viser ingen tegn til arbeidskriminalitet eller andre risikoer som krever ytterligere tiltak. Leverandører som tidligere ikke oppfylte kravene våre, har blitt faset ut og er ikke lenger aktive i konsernet.

Identifiserte risikoer i 2025

Det er for øyeblikket ingen identifiserte risikoer innenfor leverandørsegmentet som krever ytterligere tiltak utover vårt fortsatte systematiske arbeid med risikostyring og leverandøroppfølging

Arbeid fremover

I løpet av det siste året har vi ikke identifisert noen vesentlige risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold eller andre aspekter ved sosial bærekraft, verken i forbindelse med vår leverandørevaluering eller i forbindelse med annen dialog med og om leverandørene våre.

De vurderingene og oppfølgingene som er gjennomført, har ikke avdekket avvik fra våre etiske retningslinjer. Vår nåværende vurdering er derfor at leverandørbasen vår utgjør en lav risiko når det gjelder negativ innvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vi vil fortsette å jobbe systematisk og forebyggende fremover, med fokus på

- **Risikovurdering av leverandører på høyt nivå i konsernet**
- **Implementering og forankring av våre etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere**

- **Intern kompetanseutvikling for å øke bevisstheten og kunnskapen**
- **Videreutvikle og gjøre varslingskanalen vår tilgjengelig som et verktøy for å identifisere og håndtere potensielle kritikkverdige forhold**

Gjennom dette arbeidet ønsker vi å sikre åpenhet og ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden vår, selv når eksterne forventninger og risikooppfatninger endrer seg.

Oslo, 30 juni 2025

VD, Autocirc Norge AS

Bjarte Kaldestad

